

Принято на общем собрании  
работников школы  
28 февраля 2022 г.

## СОГЛАШЕНИЕ

### о внесении изменений и дополнений в текст и приложения коллективного договора на 2021-2024 годы муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 76»

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
средней школы № 76

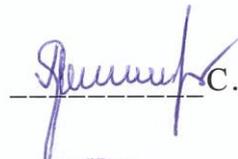
 В.В. Найбич

28.02.2022 г.



От работодателя:

Руководитель ОО  
Директор средней школы № 76

 С.Д. Герасимов

28.02.2022 г.



Мэрия города Ярославля ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА
ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистрационный № 2692/128-124 Дата «10» 03 2022 Ф.И.О. отв. лица Герасимов С.Д.

Администрация в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 76» Герасимова Сергея Дмитриевича и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Найбич Веры Викторовны пришли к **соглашению** внести изменения и дополнения в текст и приложения коллективного договора, заключённого на период с 28 мая 2021 года по 27 мая 2024 года (регистрационный № 2692/128 от 02.06.2021):

- **Пункт 4.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 1 к коллективному договору)** в соответствии со ст. 22 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«4.2. Работодатель обязан:<sup>1</sup>

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- отстранить от работы работника, находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- отстранить от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- отстранить от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр;
- отстранить от работы работника, при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной в трудовом договоре;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать 30 и 15 числа каждого месяца в полном размере причитающуюся работникам заработную плату путём перечисления на указанный работником счёт в банке; при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплачивать заработную плату накануне этого дня;
- оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала;<sup>2</sup>
- соблюдать требования при получении и обрабатывать персональные данные работников в соответствии с требованиями законодательства<sup>3</sup>;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными

---

<sup>1</sup> ст.22 ТК РФ

<sup>2</sup> ст.136 ТК РФ

<sup>3</sup> ст.88 ТК РФ

актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами формах;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами

В период отстранения работника от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.».

• **Пункт 4.1. Положения об оплате труда (Приложение 2 к коллективному договору)** в соответствии со ст.147 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«4.1. Виды компенсационных выплат в Школе устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащимся в Трудовом кодексе, Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, настоящем Положении и коллективном договоре:

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и праздничные дни;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа с вредными и (или) опасными условиями труда).

виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	размеры повышений, доплат и надбавок
за работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
за работу в выходные и праздничные дни	за работу в выходные и праздничные дни: - работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам - в размере двойной часовой тарифной

	ставки; - работникам, получающим должностной оклад – в размере двойной дневной ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа с вредными и (или) опасными условиями труда)	4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда

- **Раздел 1 «Предмет договора» Формы трудового договора (эффективного контракта) с работником Приложения 4 к коллективному договору** в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации дополнить новым пунктом 6.1. следующего содержания:

«6.1. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности являются: оптимальные, допустимые, вредные, опасные.»

- **Раздел 5 «Социальные гарантии и льготы»** в соответствии с изменениями в Территориальном отраслевом соглашении по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2021-2023 годы от 15.11.21г. дополнить новым пунктом следующего содержания:

«5.9. Работодатель, с учётом финансово-экономического положения организации, имеет право предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых выходных дня.»

Соглашение вступает в силу с момента подписания.