

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от 27 мая 2024 г. № 3027/181
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 76»
на 2024 – 2027 годы

Работодатель в лице его представителя директора муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 76» Герасимова Сергея Дмитриевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя учителя русского языка и литературы, председателя первичной профсоюзной организации Царевой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 13 февраля 2025 г. № 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от 27 мая 2024 г. № 3027/181, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 27 мая 2024 г. № 3027/181 на 2024-2027 годы:

1.1. **Пункт 6.2.14 коллективного договора** в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса РФ изложить в новой редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени.

1.2. **Пункт 7.3.1 коллективного договора изложить в новой редакции:**

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

Обязательному обеспечению процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 371 Трудового кодекса Российской Федерации подлежат:

– распределение учебной нагрузки (Письмо Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96);

– утверждение графика отпусков (часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации);

– установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (часть 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации);

– утверждение формы расчетного листка (часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации);

– распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (Методические рекомендации Минобрнауки России от 18 июня 2013 г.);

- установление систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок (часть 1 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации);
- установление размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (часть 3 статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации);
- разработка критериев оценки деятельности различных категорий персонала образовательной организации (Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23);
- проведение аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (часть 3 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Минобрнауки России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (статья 162 Трудового кодекса Российской Федерации);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 Трудового кодекса Российской Федерации);
- составление графиков сменности работы (часть 3 статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации);
- применение (в отношении члена профсоюза) дисциплинарного взыскания (часть 3 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации);
- установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (часть 3 статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации);
- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (часть 2 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации);
- расследование несчастных случаев на производстве (статья 229 Трудового кодекса Российской Федерации);
- проекты иных документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.3. **Пункт 2.4 Приложения 1** Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Средняя школа № 76» к коллективному договору изложить в новой редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю (ст.65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66 ТК), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- заключение по результатам предварительного медицинского осмотра (приказ Минтруда РФ № 988н и Минздрава РФ № 1420н от 31.12.2020 года)

1.4. В Приложение 2 Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 76»:

В пункте 3.6, раздел «для педагогических работников», пункт 3 таблицы «коэффициент напряженности (Кн)» слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «**Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины**». (Основание: Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024).

В пункте 4.1, графа «Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки» таблицы слова «За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» заменить словами «**За работу с вредными и (или) опасными условиями труда**». (Основание: Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024).

В разделе 5 пункт 1 таблицы графа «Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат» после слов «...знак отличия» дополнить словами «, **почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации**»; (Основание: Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024).

В разделе 5

- таблицу дополнить пунктом 7 следующего содержания:

7	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог - методист», «педагог - наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20%
---	--	-----

(Основание: Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024).

- таблицу дополнить пунктом 8 следующего содержания:

8	Педагогическим работникам, замещающим должность с наименованием «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» В случае осуществления трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях производится не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику	5000 руб.
---	--	-----------

(Основание: Постановление правительства РФ от 30.05.2024 № 717, Письмо Министерства просвещения РФ от 22.11.2024 № АБ-3614/06)

1.5. В приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 76» «Порядок определения стажа педагогической, руководящей работы», пункт 2 таблицы «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования»:

графа «Наименование должностей» внести следующие изменения:

после слов «профессорско-преподавательский состав (работа, служба)» дополнить словами «, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

(Основание: Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024).

2. Дополнить Коллективный договор от 27 мая 2024 г. № 3027/181 на 2024-2027 годы следующими статьями (пунктами):

Пункт 10.4 дополнить пунктом 10.4.1 следующего содержания: «Учредитель определяет выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за организацию предоставления платных образовательных услуг из средств от приносящей доход деятельности в соответствии с локальным актом учредителя.» (Основание: Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024).



3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.

Представитель работодателя:


(подпись) С.Д. Герасимов


Представитель работников:


(подпись) Е.Н. Царева


Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 3027/181-137
Дата «03» 03 2024 г.
Ф.И.О. отв. лица Герасимов С.В.



В данном документе
пронумеровано,
прошито и скреплено
печатью 4 (четыре) листа.



 С.Д. Герасимов

 Е.Н. Царева

