

Карта новой архитектуры инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО г. Ярославля.

Цель 1 (И)	Направления	2016-2017	2017-2018	2018-2019	Задачи	Результаты	Цель 2 (Р)
<p>Включенность руководителей всех ОО в новую архитектуру инновационного пространства МСО как обязательная составляющая профессионального стандарта директора Конструирование новой архитектуры инновационного пространства МСО.</p>	<p>Анализ ситуации. Обозначение проблемного поля Развитие аналитической деятельности руководителей ОО</p>	<p>Поисковая инвентаризация эффективности управления и проблемного поля директорского корпуса Обобщение результатов опыта инновационных площадок по вопросам управления</p>	<p>Поисковая инвентаризация внешних ресурсов</p>	<p>Мониторинг инновационного потенциала руководителей и точек роста управленческой деятельности</p>	<p>Разработать эффективный инструмент выявления проблемного поля (дефицитов) в деятельности управленцев первого уровня и готовности к тьюторскому и консультационному сопровождению Освоение инструментария авторского надзора, мониторинга, экспертизы</p>	<p>Наличие диагностического инструмента мониторинга Использование в практике инструментария авторского надзора, мониторинга, экспертизы</p>	<p>Создание образовательной модели повышения профкомпетентности руководителей, типовых индивидуальных территорий</p>
	<p>Выстраивание партнерских отношений и сотрудничества в развитии профессиональных компетенций руководителя</p>	<p>Создание карты проблемных зон компетентностей директоров и карты точек эффективного управления по вскрытым проблемам</p>	<p>Комплектование сети подпроектов по вопросам эффективного управления ОО</p>	<p>Совершенствование механизмов взаимодействия в рамках новой архитектуры инновационного пространства эффективности управления ОО в МСО</p>	<p>Разработать механизмы эффективной коммуникации.</p>	<p>Разработан механизм эффективной коммуникации</p>	
	<p>Сопровождение руководителей в инновационном пространстве</p>	<p>Совершенствование экспертно-аналитической компетентности руководителей ОО в условиях кооперации и тьюторства</p>	<p>Совершенствование компетентности проектно-исследовательской деятельности руководителей ОО в условиях кооперации и тьюторства</p>	<p>Самооценка результативности и эффективности деятельности директора Самооценка включенности в инновационное пространство</p>	<p>Включить директоров всех ОО в инновационную деятельность в качестве руководителей и участников проектов</p>	<p>Сетевая система профессионального взаимодействия и выявления точек роста по вопросам эффективного управления</p>	
	<p>Задачи процесса</p>	<p>Сконструировать реальную общую картину инновационного пространства ОО МСО</p>	<p>Разработать механизмы взаимодействия руководителей в новой архитектонике</p>	<p>Анализ результатов проекта. Разработка стратегий дальнейшего инновационного развития ОО и МСО</p>	<p>Участники проекта: Совет директоров Департамент образования мэрии г. Ярославля ГЦРО Директора ОО МСО</p>		
	<p>Результат</p>	<p>Первичная реальная карта инновационного пространства и точек роста управленца первого уровня</p>	<p>Карта новой архитектоники инновационного пространства и точек роста управленца первого уровня</p>	<p>Новый проект.</p>			